**5. В течение месяца я не получал заработную плату за предыдущий месяц работы. Я решил не выходить на работу, пока мне не выплатят заработную плату, о чем письменно уведомил работодателя. Вместе с выплаченной заработной платой руководитель издал приказ о моем увольнении. Правомерны ли его действия?**

*Отвечает помощник прокурора Правобережного района Тедеева А.А.*

Сложившаяся судебная практика, говорит в Вашу пользу, так как увольнение в данной ситуации является неправомерным.

Суды исходят из того, что в соответствии с ч. 2 ст. 142 ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Работник, письменно известивший работодателя о приостановлении работы, отсутствует на рабочем месте по уважительной причине.